



### **GESTORA – LIDERAZGO FEMENINO**

Programa Ciencia e Innovación para el 2030

En el marco del proyecto “Science Up – Impulsando capacidades de innovación, emprendimiento y transferencia tecnológica para el desarrollo del país”, el cual busca incorporar en las facultades de Ciencias capacidades en innovación, transferencia tecnológica y emprendimiento con mayor vinculación con la sociedad y el entorno socioeconómico, la Universidad Católica del Norte se encuentra en búsqueda de un profesional para el cargo de Gestora del eje de Liderazgo y participación femenina.

El profesional será responsable de: gestionar, fomentar y ejecutar las actividades asociadas al Eje de “Liderazgo y Participación Femenina” en los programas de las Facultades de Ciencias y Ciencias del Mar y del Departamento de Ciencias Geológicas de la Universidad Católica del Norte.

**Dependencia:** Coordinador UCN – Science Up

**Ubicación:** Antofagasta o Coquimbo

#### **FUNCIONES:**

1. Coordinación y ejecución de actividades al interior de la Universidad Católica del Norte para dar cumplimiento a los compromisos adquiridos con el consorcio en el eje de Liderazgo y participación femenina.
2. Apoyar al equipo operativo de trabajo asociado al eje de liderazgo y participación femenina para el logro de los objetivos establecidos en el proyecto Science Up.
3. Ejecutar estrategias de implementación de plan de trabajo y actividades de acuerdo con los compromisos adquiridos en el Consorcio en este eje.
4. Monitorear y velar por el cumplimiento de hitos, indicadores y actividades comprometidas en el proyecto en el eje de liderazgo y participación femenina.
5. Generar reportes de cumplimiento de hitos y todos los medios de verificación que sean necesarios al Administrador del proyecto.
6. Velar por la adecuada articulación de las Facultades de Ciencias y Ciencias del Mar y del Departamento de Ciencias Geológicas en Antofagasta y Coquimbo en el proyecto, de modo de facilitar el trabajo en conjunto.
7. Velar por la adecuada articulación con las universidades del consorcio, de modo de facilitar el trabajo en conjunto.
8. Articular con dirección y secretaría de género de la UCN y líderes de ejes estratégicos del proyecto, las actividades del Consorcio Science Up.
9. Mantener actualizada la Huella de género para los departamentos y facultades asociadas al Consorcio en la Universidad Católica del Norte.



**REQUISITOS:**

- Formación académica: Título profesional universitario de 4 o más años de estudio en las áreas de las Administración, Ciencias Humanas o carrera afín al ámbito científico tecnológico.
- Experiencia profesional: 2 años en cargos similares

**Competencias Requeridas:**

**a) Conocimientos Específicos**

- ✓ Conocimientos en perspectiva de género.
- ✓ Conocimientos profesionales en área de gestión.
- ✓ Experiencia en proyectos financiados por fondos públicos.
- ✓ Conocimientos avanzados en uso de herramientas computacionales para gestión y seguimiento de proyectos, bases de datos e indicadores.
- ✓ Deseable: Idioma inglés, nivel intermedio

**b) Competencias Transversales**

- ✓ Aprendizaje permanente.
- ✓ Comunicación efectiva.
- ✓ Compromiso, proactividad y empatía con su quehacer laboral.
- ✓ Capacidad de liderazgo y trabajo en equipo multidisciplinario.
- ✓ Orientación a los resultados.
- ✓ Habilidades transversales que promuevan un clima laboral favorable
- ✓ Capacidad de trabajar a distancia con uso de tecnologías de información y comunicación.

**CONDICIONES DE LA PRESTACIÓN DE SERVICIO**

- Tipo de contrato: Convenio a honorarios
- Tipo de jornada: Jornada completa
- Renta bruto mensual: \$1.400.000
- Lugar: Antofagasta o Coquimbo
- Disponibilidad para viajar

**DOCUMENTOS REQUERIDOS PARA LA PRESENTACIÓN DE ANTECEDENTES**

- Currículum Vitae.
- Certificado de título y/o grados académicos en original o fotocopia legalizada ante notario.



### **RECEPCIÓN DE ANTECEDENTES**

La recepción de los antecedentes será hasta el 20 de agosto de 2022, y deberán ser enviados al correo electrónico [scienceup@ucn.cl](mailto:scienceup@ucn.cl) indicando en el asunto el cargo al que postula.

Las entrevistas personales de aquellos postulantes que cumplan con el perfil solicitado serán desde el 22 de agosto de 2022 y los resultados estarán disponibles posterior a la aprobación por parte del equipo evaluador.

### **COMISIÓN DE SELECCIÓN**

La Comisión de Selección y Evaluación de los antecedentes de los postulantes estará integrada por:

- Coordinadoras eje de Liderazgo y participación femenina
- Directora de Innovación y Transferencia Tecnológica.
- Decano Facultad de Ciencias, Director de proyecto UCN.

**"De acuerdo con la Ley N°20.422, que establece normas sobre igualdad de oportunidades e inclusión social de personas con discapacidad, la Universidad Católica del Norte busca asegurar que los procesos de selección sean desarrollados en igualdad de condiciones para todas las personas. Por este motivo, los postulantes pueden informar si requieren dispositivos de apoyo, ajustes a los instrumentos utilizados durante el proceso de selección u otras adaptaciones".**

**La Universidad Católica del Norte se reserva el derecho de declarar desierto el concurso, sin expresión de causa.**